**Note d’information à destination des candidats**

**Protection des données à caractère personnel**

Recommandation Agence RGPD Var :

* Intégrer la mention d’information au sein de la politique de confidentialité du site internet ou dans un onglet dédié au recrutement.
* De même, intégrer un hyperlien renvoyant à cette mention exhaustive sur chacune des offres d’emploi publiées sur les réseaux/autre support pour permettre aux candidats de prendre connaissance de leurs droits, conformément aux dispositions prévues par la législation applicable en matière de protection des données.

En application de la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés dite Loi Informatique et Liberté ("LIL") modifiée en 2004 puis remplacée par la loi n° 2018-493 du 20 juin 2018 relative à la protection des données personnelles, et du Règlement Général sur la Protection des Données à caractère personnel applicable depuis le 25 mai 2018 (RGPD), Azur Health Science s’engage à assurer la protection des données à caractère personnel des candidats traitées dans le cadre de sa procédure de recrutement.

**Catégorie de données concernées**

Les données à caractère personnel du candidat seront enregistrées par Azur Health Science, agissant en tant que Responsable du traitement « gestion des recrutements ». Azur Health Science s’engage à ne traiter que les données du candidat strictement nécessaires à l’appréciation de ses capacités à occuper l’emploi proposé ou à mesurer ses aptitudes professionnelles.

À cette fin, il sera demandé au candidat, des données relatives aux diplômes obtenus, à ses expériences professionnelles, à ses compétences et aptitudes professionnelles en lien avec le poste proposé. Des données rendant possible l’identification du candidat seront également traitées par Azur Health Science (notamment : nom, prénom, adresse électronique, n° de téléphone, photo le cas échéant). Plus largement, seront traitées les données transmises par le candidat et contenues dans les différents supports collectés par Azur Health Science (Curriculum Vitae et Lettres de motivation par exemple).

Dans le cadre de son processus de recrutement, Azur Health Science peut être amenée à collecter des informations relatives aux références employeurs du candidat.

La non-fourniture de ces données rendra impossible sa participation au processus de recrutement.

**Finalités du traitement de données**

Les catégories de données personnelles susnommées sont collectées et traitées par Azur Health Science pour les finalités suivantes :

* Réception et analyse des candidatures (spontanées, ou par le biais d’organisme externes tels que des des plateformes de Joboarding) ;
* Présélection des candidats et prise de contact ;
* Gestion des entretiens d’embauche et évaluation de la capacité du candidat à occuper l’emploi proposé en mesurant ses aptitudes professionnelles par le biais d’un formulaire ;
* Remboursement des frais de déplacement (dans le cadre des entretiens en présentiel) ;
* Etablissement des promesses d’embauche le cas échéant.

Les finalités du traitement de données à caractère personnel susnommées sont ainsi nécessaires aux fins des intérêts légitimes poursuivis par Azur Health Science dans le cadre de son processus de recrutement, ou pourront être, le cas échéant, nécessaires à l’exécution de mesures précontractuelles entre Azur Health Science et le candidat retenu. Dans ce cas, il sera demandé au candidat des informations et justificatifs nécessaires à l’accomplissement des formalités obligatoires de Azur Health Science. La transmission de ces informations conditionnera alors la conclusion du contrat de travail entre les deux parties.

**Durée de conservation des données** :

Les données sont conservées en base active pendant la durée nécessaire à l’aboutissement du processus de recrutement.

Sauf avis contraire de la part du candidat, Azur Health Science sera susceptible de conserver dans sa base de données (pour une durée maximale de deux années) l’ensemble des éléments transmis par ledit candidat afin de lui faire part d’opportunités futures susceptibles de l’intéresser et de correspondre à son profil.

Les données concernant les candidats retenus seront intégrées dans leur dossier administratif et seront

conservées pendant la durée de conservation applicable à celui-ci (soit jusqu’à cinq ans après la fin de la

relation de travail).

**Destinataires des données** :

Le dossier du candidat est traité de manière confidentielle. Seuls ont accès aux données à caractère personnel y figurant le personnel habilité en interne (la direction).

En cas d’issue positive au processus de recrutement, le service des ressources humaines sera amené à transmettre certaines des informations recueillies aux organismes informés de l’embauche définitive du candidat (notamment assurance-chômage, assurance-maladie, retraite, mutuelle). Le candidat, requalifié de salarié, sera exhaustivement informé des différentes opérations de traitements de données effectués par Azur Health Science dans le cadre et au sein de son contrat de travail.

**Droits des candidats et modalités d’exercice**:

Conformément aux dispositions prévues par le RGPD et la Loi Informatique et Libertés, le candidat bénéficie d’un droit d’accès aux données personnelles le concernant, d’un droit de rectification et d’effacement de ses données, d’un droit d’opposition et d’un droit à la limitation du traitement de ses données, et le cas échéant, d’un droit à la portabilité de ses données.

Cette demande peut être effectuée :

* En contactant directement le Délégué à la protection des données de Azur Health Science (l’Agence RGPD du Var) à l’adresse suivante : [dpo-azurhealthscience@agencergpd.eu](mailto:dpo-azurhealthscience@agencergpd.eu) ou par téléphone au 04.94.80.88.22.
* En se rendant sur le site internet de Azur Health Science dans l’onglet « gestion de vos droits ».

Si le candidat estime, après avoir contacté Azur Health Science et/ou son Délégué à la protection des données, que ses droits « Informatique et Libertés » ne sont pas respectés, il peut adresser une réclamation à la CNIL.

**Procédures RGPD** :

Azur Health Science s’engage à mettre en place l’ensemble des procédures permettant le respect des textes réglementant la protection des données à caractère personnel. Azur Health Science s’engage à traiter efficacement les demandes d’exercice de droit des personnes concernées, et à notifier à l’Autorité de contrôle, le cas échéant, toute violation d’une ou plusieurs données après avoir effectué une analyse des risques précise de l’incident, dans les plus brefs délais ou au plus tard dans les 72 heures suivant la découverte de l’incident, selon les préconisations de la CNIL.

Pour éviter de tels incident, ou du moins en limiter la portée de la manière la plus efficace possible, Azur Health Science s’engage à prendre tous les mesures techniques et organisationnelles afin de sécuriser au mieux le traitement des données à caractère personnel dont il a la charge, et en assurer la confidentialité.

**Délégué à la protection des données**: soucieuse de la protection des données à caractère personnel Azur Health Science a désigné un Délégué à la protection des données, l’Agence RGPD du Var.

Vous pouvez contacter notre DPD à tout moment par le biais de notre adresse électronique dédiée au RGPD : [dpo-azurhealthscience@agencergpd.eu](mailto:dpo-azurhealthscience@agencergpd.eu)